

Sistem Informasi Pengolahan Data *Training* Pada PT. Great Giant Pineapple (GGP) Terbanggi Besar Lampung Tengah

Anggalia Wibasuri

Sistem Informasi, Informatics & Business Institute Darmajaya
Jl. Z.A Pagar Alam No 93, Bandar Lampung - Indonesia 35142
Telp. (0721) 787214 Fax. (0721)700261

ABSTRACT

PT. Great Giant Pineapple (GGP) is the company that moves on gardening side and packaging pineapples that located in Raya Menggala Street KM. 77 Terbanggi Besar, Center Lampung. Every company have the aim, one of them is the increasing creativity on working. By the goal from the company itself, so the company always tries to be better in order to the aim of the company will be reach.

I used method of library research and filed research to help my analysis and arrange system information of data training employee in order to can help organization on doing their job with easily process.

The result of this research is the application program that help employee on doing the schedule of training, personal data of training, and the score of training, searching of data, moreover serving the reports like the report schedule of training, the participant form of training, personal data of training, and the result of evaluation (score) of training, report data parting and report module of training.

Keyword: *Training, Information*

ABSTRAK

PT. Great Giant Pineapple (GGP) adalah perusahaan yang bergerak di sisi berkebun dan kemasan nanas yang terletak di Raya Menggala Jalan KM. 77 Terbanggi Besar, Lampung Pusat. Setiap perusahaan memiliki tujuan, salah satunya adalah meningkatnya kreativitas bekerja. Dengan tujuan dari perusahaan itu sendiri, sehingga perusahaan selalu berusaha untuk menjadi lebih baik dalam rangka tujuan perusahaan akan tercapai.

Saya menggunakan metode penelitian kepustakaan dan penelitian yang diajukan untuk membantu analisis saya dan mengatur sistem informasi karyawan pelatihan data untuk dapat membantu organisasi melakukan pekerjaan mereka dengan mudah proses.

Hasil dari penelitian ini adalah program aplikasi yang membantu karyawan untuk melakukan jadwal pelatihan, data pribadi pelatihan, dan skor dari pelatihan, pencarian data, apalagi melayani laporan seperti jadwal laporan pelatihan, bentuk peserta pelatihan, data pribadi pelatihan, dan hasil evaluasi (skor) pelatihan, data laporan perpisahan dan laporan modul pelatihan.

Kata Kunci: Pelatihan, Informasi

1. PENDAHULUAN

Secara yuridis formal PT. Great Giant Pineapple (GGP) didirikan pada tanggal 14 Mei 1979 dengan akte Notaris No. 48, perseroan ini merupakan badan usaha yang bergerak di bidang perkebunan dan pengalengan nanas yang berlokasi di jalan Raya Menggala KM. 77 Terbanggi Besar, Lampung Tengah. Setiap perusahaan mempunyai tujuan, salah satu tujuannya adalah meningkatkan kreatifitas dalam bekerja. Dengan adanya tujuan dari perusahaan tersebut, maka suatu perusahaan selalu akan berusaha untuk menjadi lebih baik agar tujuan yang dikehendaki dapat tercapai.

PT. Great Giant Pineapple (GGP) melakukan berbagai macam kegiatan yang bermanfaat bagi perusahaan. Salah satu caranya adalah dengan memberikan pelatihan (*training*)

kepada karyawannya agar dapat meningkatkan pengetahuan dan kemampuan dalam menghadapi tantangan pekerjaan, sehingga karyawan benar-benar mempunyai kemampuan yang sesuai dengan yang diinginkan. PT. Great Giant Pineapple (GGP) terdiri dari 45 departemen dan 127 bagian. Serta terdiri dari 3764 karyawan tetap dan 5233 karyawan harian tetap. Sehingga dalam pengolahan data training melibatkan 8997 karyawan dan ± 500 modul/topik training. Pengolahan data *training* karyawan saat ini belum menggunakan aplikasi pemrograman, semua data tersimpan dalam tumpukan berkas besar. Pengolahan data training dikelola oleh staff *training* pada bagian *Recruitmen* dan *Training*, data *training* mempunyai peran yang cukup penting karena merupakan tolak ukur HRD

manager untuk mengetahui kemampuan karyawannya sehingga dapat memudahkan dalam pengambilan keputusan untuk merekomendasikan karyawannya agar dapat menduduki jabatan/level tertentu sesuai dengan kemahirannya (*skill*). Sedangkan bagi karyawannya dapat mengetahui sejauh mana kemampuan yang telah dimilikinya.

Dengan mengetahui pentingnya peranan informasi data *training* karyawan bagi perusahaan, maka dalam mengolah data *training* karyawan diperlukan suatu sistem informasi yang baik, cepat dan tepat sehingga perusahaan dapat melakukan pengendalian agar mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas sesuai dengan kualifikasi yang diinginkan.

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, diperlukan perbaikan sistem untuk membantu dalam pengolahan data, khususnya data *training* karyawan yaitu jadwal (*schedule*) *training*, biodata *training*, maupun penilaian *training* karyawan sehingga dapat

memudahkan kinerja karyawan bagian *Recruitmen* dan *Training*, pada PT. Great Giant Pineapple (GGP) Terbanggi Besar Lampung Tengah.

Adapun batasan-batasan dari penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) Sistem yang dibuat hanya membahas masalah yang berhubungan dengan data *training* karyawan yaitu jadwal (*schedule*) *training*, biodata *training*, maupun penilaian *training* karyawan. (2) Bagian yang termasuk dalam penelitian ini adalah bagian *Recruitmen* dan *Training* untuk mencari informasi mengenai data *training* karyawan.

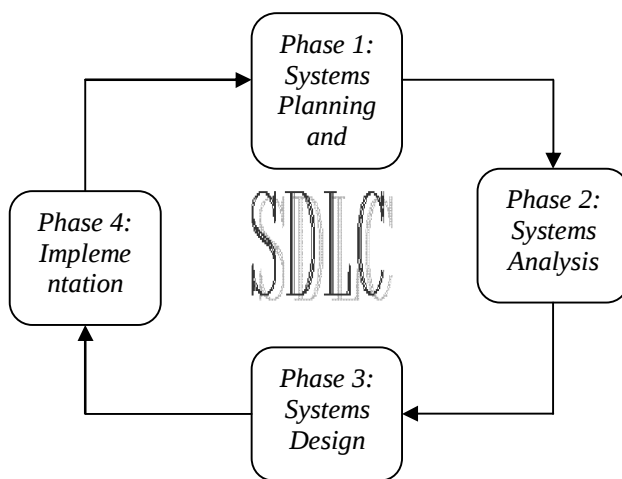
Adapun tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah sebagai berikut : (1) Menganalisis sistem informasi data *training* yang sedang berjalan pada PT. Great Giant Pineapple (GGP) untuk menemukan kelemahan-kelemahan yang ada. (2) Merancang suatu sistem informasi data *training* yang lebih baik agar dapat meminimalkan kekurangan-kekurangan yang ada. (3) Membuat aplikasi data *training* karyawan.

2. METODE

Untuk perancangan sistem informasi menggunakan model *Systems Development Life Cycle* (SDLC). Menurut Valacich, George, dan Hoffer (2004) pada model ini digunakan beberapa fase yang meliputi : (1) *Phase Systems Planning and Selection*, Merencanakan sistem dan menyeleksi dengan cara melakukan pengumpulan data. (2) *Phase Systems Analysis*, Pada tahapan ini mempunyai tujuan untuk menganalisis dan mengevaluasi permasalahan-permasalahan serta hambatan-hambatan yang terjadi. Permasalahan-permasalahan dalam pengolahan data seperti kesalahan data, kerangkapan data dan kurangnya keamanan data juga tidak bisa di hindari. (3) *Phase Systems Design*, Mendesain sistem dan mendokumentasikan sistem. Dokumen desain menentukan cara pembuatan sistem *software* untuk memenuhi persyaratan tersebut. (4) *Phase Implementation*, Tahap pelaksanaan (*implementation*) ini merupakan tahap

melakukan pembuatan aplikasi (*software*).

Untuk menguji lebih jelasnya penggunaan model ini akan di perlihatkan pada gambar di bawah ini :



Gambar 1. Model Systems Development Life Cycle (SDLC)

Tahapan **Penyelesaian Masalah**, tahapan ini terdiri dari : (1) *Phase Systems Planning and Selection*, Tahapan ini adalah tahapan pengumpulan data. Dalam tahapan ini data yang diperoleh berupa dokumen yang digunakan pada sistem yang lama dan prosedur-prosedur kerja yang digunakan pada sistem yang lama. Berikut ini adalah metode

pengumpulan data yang digunakan : (a) Studi Kepustakaan, Studi yang dilakukan dengan cara mempelajari buku-buku perpustakaan dan literatur-literatur yang berkaitan dengan penelitian di PT. Great Giant Pineapple (GGP). (b) Studi Lapangan, Pengambilan data yang diperlukan dengan mengadakan penelitian langsung pada obyek yang akan diteliti dengan cara: Wawancara, yaitu melakukan tanya jawab langsung kepada pihak yang terlibat dengan masalah yang diteliti yaitu antara lain staff training dan pihak terkait, dan Observasi, yaitu mengadakan pengamatan langsung terhadap obyek yang diteliti yaitu di PT. Great Giant Pineapple (GGP) khususnya di bagian *recruitment and training* untuk mendapatkan gambaran yang berkaitan dengan pembahasan skripsi. (2) *Phase Systems Analysis*, Tahapan ini mempunyai tujuan untuk menganalisis dan mengevaluasi permasalahan dan hambatan yang terjadi. Permasalahan dalam pengolahan data seperti kesalahan data, kelengkapan data dan

kurangnya keamanan data juga tidak bisa dihindari. Sistem pengolahan data training karyawan yang akan dibuat secara terkomputerisasi agar dapat menghasilkan informasi dan juga memudahkan kinerja karyawan bagian *recruitmen* dan *training*, pada PT. Great Giant Pineapple (GGP). (3) *Phase Sistem Design*, Tahapan desain yang dilakukan meliputi desain model, desain output, desain input, desain database dan desain logika program. (4) *Phase Implementation and Operartion*, Tahap pelaksanaan (*implementation*) ini merupakan tahap melakukan pembuatan aplikasi (*software*) sedangkan tahap pengujian (*operation*) merupakan tahap untuk mencoba *software* untuk mengetahui apakah telah memenuhi persyaratannya.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada pembahasan hasil penelitian ini dijelaskan dalam bentuk tampilan program yang telah dijalankan (*running*). Adapun penjelasan fungsi atau kegunaan tombol-tombol yang

terdapat pada program aplikasi ini adalah sebagai berikut.

Tampilan Password, Saat pertama dijalankan, program menampilkan password seperti gambar 1.

Gambar 1. Tampilan Program Password

Tampilan Menu Utama, Pada menu utama ini berisi empat buah menu, yaitu master, transaksi, laporan dan user. Operator dapat memilih menu yang ada dengan cara mengkliknya.



Gambar 2. Tampilan Menu Utama

Tampilan Program Input Data

Karyawan, Program ini menampilkan kode karyawan sesuai dengan nama karyawan. Untuk menambah data karyawan, operator memasukkan data-data karyawan dan juga menginputkan kode bagian, kode jabatan, kode pendidikan serta masukkan agama dan status pada masukan yang telah tersedia dan mengklik tombol simpan. Dan untuk memperbaiki data atau menghapus data karyawan, operator mengklik grid pada form karyawan dan akan ditampilkan data-data karyawan sesuai kodenya, untuk memperbaiki data tersebut operator dapat mengedit langsung datanya dan mengklik tombol ubah dan hapus untuk menghapus data.

nik	nm_kary	kd_baol	jk	kd_ibtipend	alumni	agama	
92281	A. Sholeh Sodikin	0301	J. Naras No 89	P	04RSD	SD	ISLAM
91016	Ahmed Alimul Ompu Sut	0206	J. Raya No 21	P	06ADM	SLTA	SMA
96211	Arindyo Barito, R	0203	J. Semaradung No 45	P	04STF	S1	UPN-Surabaya
98004	Arti Haryanto	0301	J. Bangkua No. 68	P	04STF	S1	STE
91001	Bagus Hutanongsi, R	0205	J. Bangkua No. 9	P	04STF	S1	PB
96061	Bembong Wilianto	0201	J. Halahara No. 1	P	06ADM	SLTA	SMA
04001	Elmo Surtarto	0202	J. Lir No 90	P	06ADM	SLTA	SMK
98012	Daisy Melina, S.Pai	0101	J. Proklamator Kemerde	P	03RBD	S1	UGM

Gambar 3. Tampilan Program Input Data Karyawan

Tampilan Program Data Training Dan Jadwal Training, Program ini berfungsi untuk menyimpan data training dan penjadwalan training. Untuk menambah data training dan jadwal training, operator memilih kode training, pilih kode group modul pada masukan yang telah tersedia dan mengklik tombol simpan. Dan untuk memperbaiki data atau menghapus data training dan jadwal training, operator mengklik grid pada form data training dan jadwal training dan akan ditampilkan data-data training dan jadwal training sesuai kodenya, untuk memperbaiki data tersebut operator dapat mengedit langsung datanya dan mengklik tombol ubah dan hapus untuk menghapus data.

INPUT DATA TRAINING DAN JADWAL TRAINING

KODE TRAINING: 07001
 KODE GROUP MODUL: 01
 NAMA GROUP MODUL: Managerial
 TANGGAL MULAI: 02/01/2007
 TANGGAL SELESAI: 09/01/2007
 JENIS: ☒ INTERNAL ☐ EXTERNAL
 NO. REVENUE: 070010101
 KODE MODUL: 0101
 NAMA MODUL: Influential Leadership
 TANGGAL: 11/07/2003
 KODE RUANGAN: A01
 NAMA RUANGAN: Meeting Room
 JAM: 9:00:00 S/D 00:00
 DURASI: 240 Menit
 KODE INSTRUKTUR: ASTC0001
 NAMA INSTRUKTUR: Mr. Roger

no. rev.	id. mod.	nm. mod.	tgl. mul.	ruang	ins.
070010101	0101	Influential Leadership	02/01/2007	A01	Mr. Roger
070010102	0102	Strategic Improvement	03/01/2007	A02	Mr. Roger
070010103	0103	Filing System	05/01/2007	A04	Mr. Roger
070010104	0104	Project Learn Manag	09/01/2007	A04	Mr. Roger

TOTAL DURASI: 960 Menit

Tambah Batal Hapus Simpan Edit Eksekusi

Gambar 4. Tampilan Program Input Data Training dan Jadwal Training

Tampilan Program Peserta Training, Program ini berfungsi untuk menyimpan data peserta training. Untuk menambah data peserta training, operator menginputkan dengan cara memilih NIK pada masukan yang telah tersedia dan mengklik tombol simpan. Dan untuk memperbaiki data atau menghapus data peserta training, operator mengklik grid pada form peserta training dan akan ditampilkan data-data peserta training sesuai kodenya, untuk memperbaiki data tersebut operator dapat mengedit langsung datanya dan mengklik tombol ubah dan hapus untuk menghapus data.

Nomor indeks akan muncul secara otomatis dan jika diinputkan dengan NIK yang sama dan pada tahun yang sama maka akan muncul *message* / pesan seperti pada gambar 6.

no_indeks	nik
070001	01002
070002	01010
070003	01015
070004	01017
070005	01018
070006	01023
070007	01025
070008	01407
070009	02005
070010	99063
070011	01015

Gambar 5. Tampilan Program Input Data Peserta



Gambar 6. Tampilan Peringatan / Pesan

Tampilan Program Paket Modul, Program ini berfungsi untuk menyimpan data paket modul training. Untuk menambah data paket modul,

operator mencari No. Indeks, kemudian memilih kode training, Inputkan tanggal dimulai dan tanggal selesai dan pilih kode modul. No revenue akan muncul secara otomatis, lalu klik tambah dan pilih kode modul yang lain karena peserta boleh mengambil 2 atau 3 modul pada masukan yang telah tersedia dan mengklik tombol simpan. Dan untuk memperbaiki data atau menghapus data paket modul, operator mengklik grid pada form paket modul dan akan ditampilkan data-data paket modul sesuai kodenya, untuk memperbaiki data tersebut operator dapat mengedit langsung datanya dan mengklik tombol ubah dan hapus untuk menghapus data.

no_rev	kd_mod	no_mod	tgl_kd_ruang
070010101	0101	Influential Leadership	02/01/2007/A01
070010102	0102	Coaching for Improve	03/01/2007/A02
070010103	0103	Filing System	05/01/2007/A04
070010104	0104	Project Learn Manag	09/01/2007/A04

Gambar 7. Tampilan Program Input Paket Modul

Tampilan Program Data Nilai Training, Program ini berfungsi untuk menyimpan data nilai training. Untuk menginputkan nilai operator, mencari No Indeks lalu tekan tombol ubah lalu masukkan nilai mengklik tombol simpan. Dan untuk memperbaiki data atau menghapus data Nilai Training, operator mengklik grid pada form Data Nilai Training dan akan ditampilkan data-data Nilai Training sesuai kodenya, untuk memperbaiki data tersebut operator dapat mengedit langsung datanya dengan mengklik tombol ubah.

no_rev	kd_mod	nm_mod	tgl_kd_ruang
070040306	0306	Cara Memberi Identit	10/03/2007/A02
070040325	0325	Pengenalan Unit Me	12/03/2007/A05
070040306	0306	Cara Memberi Identit	10/03/2007/A02
070040325	0325	Pengenalan Unit Me	12/03/2007/A05

Gambar 8. Tampilan Program Input Data Nilai Training

Tampilan Cetak Jadwal Training, Tampilan untuk cetak jadwal training seperti terlihat pada gambar 9.

Dr	Date	Program Pelatihan (Paket Modul)	Pok	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ag	Sep	Ok	Nov	Des
1	10/03/2007	1	10/03/2007												
2	12/03/2007	2	12/03/2007												
3	10/03/2007	3	10/03/2007												
4	12/03/2007	4	12/03/2007												

Gambar 9. Tampilan Hasil Cetak Jadwal Training

Tampilan Cetak Peserta Training, tampilan untuk mencetak daftar peserta training seperti terlihat pada gambar 10.

[illegible]

Gambar 12. Tampilan hasil Cetak
Evaluasi Training

Tampilan Cetak Data Bagian,
tampilan untuk mencetak data bagian
terlihat pada gambar 13.

[illegible]

**Gambar 13. Tampilan Hasil Cetak
Data Bagian**

Tampilan Cetak Data Modul,
tampilan untuk mencetak data modul
terlihat pada gambar 14.

[illegible]

DATA USER

INPUT DATA USER

USER :

PASSWORD :

PASSWORD LAGI :

DATA USER		
UserID	Pswd1	Pswd2
ADMIN	admin	admin
ANGGA	angga	angga

Tambah Ubah Hapus Simpan Keluar

Gambar 15. Tampilan Program Input Data User

**Gambar 14. Tampilan Hasil Cetak
Data Modul**

Tampilan Program Data User,

Form data user berfungsi menginputkan user dan password caranya dengan mengklik tambah lalu diinputkan user, password, dan password lagi lalu klik simpan, dan untuk memperbaiki data atau menghapus data user, operator mengklik grid pada form data user dan akan ditampilkan data-data user sesuai user id, untuk memperbaiki data tersebut operator dapat mengedit langsung datanya dan mengklik tombol ubah dan hapus untuk menghapus data.

4 KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, penulis membuat kesimpulan sebagai berikut : (1) Pengolahan data training karyawan pada PT. Great Giant Pineapple (GGP) Terbanggi Besar Lampung Tengah masih mengalami kendala, terutama dalam pengolahan data training. Dalam hal penyimpanan data tidak terkontrol sehingga menyebabkan data yang lama hilang. Apabila terjadi perubahan data training masih banyak mengalami kendala dalam melakukan perubahan-perubahan data; (2) Pengolahan data training, pembuatan laporannya dalam mengelompokkannya harus menyeleksi

data yang ada sehingga membutuhkan waktu yang lama.

Saran

Saran penulis pada penelitian ini sebagai berikut : (1) Aplikasi Pengolahan data training karyawan pada PT. Great Giant Pineapple (GGP) Terbanggi Besar Lampung Tengah masih perlu dikembangkan lagi ke sistem yang lebih baik. Memaksimalkan sarana dan prasarana yang disediakan di perusahaan; (2) Pelatihan sumber daya manusia khususnya sangat diperlukan pada bagian HRD agar dapat mengoperasikan aplikasi ini sehingga menghasilkan mutu kerja karyawan yang tinggi.

DAFTAR PUSTAKA

Amsyah, Zulkifly, 1997, "*Manajemen Sistem Informasi*", PT. Gramedia Pustaka Utama, Yogyakarta.

B.Davis, Gordon, 2000, "*Sistem Informasi manajemen*", PT. Pustaka Binama Pressindo, Yogyakarta.

Darmajaya Career dan Training Center, 2007, "*Modul Pelatihan Analisa dan Perancangan Sistem*", DJCTC, Lampung

Jogianto.H.M, 2000, "*Analisis dan Desain Sistem Informasi*", Andi offset, Yogyakarta.

Kurniadi, Adi, 2000, "*Pemrograman Microsoft Visual Basic 6.0*", PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.

McLeod, Raymond, 2004, "*Sistem Informasi Manajemen*" , PT. Indeks, Jakarta.

Sanjaya, Ridwan dan Onno W.Purba, 2002, "*Seri Penuntun Praktis SQL dengan Koneksi Data Melalui Visual Basic*", PT. Elex Media Komputindo, Jakarta

Valacich, Joseph S, Joey F.George dan Jeffery A. Hoffer, 2004, "*Essentials of Systems Analysis And Design*", Pearson Prentice Hall, International Education, New Jersey.